

修正工友管理要點第七點、第十一點、第十六點及 第四點附件一

中華民國 114 年 11 月 21 日院授人綜字第
1141002178 號函修正第 7 點、第 11 點、第 16 點
及第 4 點附件一；除第 11 點及第 4 點附件一自
115 年 1 月 1 日生效外，其餘自即日生效

七、工友除得依其他法規申請留職停薪外，其具有下列各款情形之一者，亦得申請留職停薪：

- (一) 本人或配偶之直系血親尊親屬年滿六十五歲以上或重大傷病須侍奉。
- (二) 配偶或子女重大傷病須照護。
- (三) 配偶於各機關、公立學校、公營事業機構或軍事單位服務，因公務需要派赴國外工作，其期間在一年以上須隨同前往。
- (四) 養育三足歲以下子女。
- (五) 依家事事件法、兒童及少年福利與權益保障法相關規定與收養兒童先行共同生活，其共同生活期間依前款規定申請留職停薪。
- (六) 照顧三足歲以下孫子女。

依前項第四款至第六款申請者，各機關不得拒絕；其餘各款得由各機關考量業務狀況依權責辦理。

第一項各款留職停薪期間，除第四款至第六款之期間最長至子女、收養兒童、孫子女滿三足歲止外，其餘均以二年為限，必要時得延長一年。

第一項第一款及第二款所定重大傷病，應由各機關依申請留職停薪工友提出之中央衛生主管機關評鑑合格醫院開具之證明文件，參酌全民健康保險法所定重大傷病範圍覈實認定。

工友因案涉訟被羈押，或經有罪判決確定而執行拘役或易服勞役或社會勞動，致不能到工服勤者，除有勞動基準法所定終止勞動契約之情事外，經以當年度事假及休假抵充後仍不足者，應予留職停薪，期間至羈押、拘役、勞役或社會勞動執行完畢為止。但工友已符合退休條件者，得依其意願辦理退休。

留職停薪之工友，應於留職停薪期間屆滿之次日復職。但留職停薪無確定期間或期間屆滿前，留職停薪原因已消滅者，工友應自原因消滅之日起二十日內向服務機關申請復職，服務機關應於受理之日起三十日內通知其復職。

工友未依前項規定復職或申請復職者，服務機關應於知悉後通知工友於十日內復職。工友經機關通知後，逾期仍未復職者，機關得依勞動基準法相關規定，終止勞動契約。

十一、工友具公務人員請假規則第七條第三項所列年資，經檢具相關證明文件者，得併計休假年資。

前項人員於改僱為工友時年資未銜接者，其改僱當年度休假日數，以其計至改僱前一年年終之休假年資，按改僱當前前後在職月數占全年比例計算，並扣除同一年度內已請畢之休假後，依第十點規定核給休假。年資未滿一年者，以七日按上開比例計算之。次年一月起，以其休假年資依第十點規定核給休假。但原職受撤職、免職或其他相當處分後改僱者，於次年一月起併計年資，以其計至改僱當年年終之休假年資，按改僱當月至年終之在職月數占全年比例，依第十點規定核給休假。

第一項人員於改僱為工友時年資銜接者，改僱當年之休假不得重複核給。改僱前之休假給假日數與工友休假給假日數不一致者，改僱當年度之休假日數，分別按在職月數比例分段計算（改僱當月以工友身分計算），再行加總後，在不重複核給原則下，扣除已實施之休假日數，所餘休假日數依第十點規定核給休假。

十六、工友於一月至十二月連續在本機關服務者，機關應予以年終考核；至年終服務未滿一年，而已累計服務達六個月者，應予以另予考核。但具有下列情形之一，且年資銜接，具有證明文件者，准予併計年資辦理年終考核或另予考核：

- （一）經各機關相互同意移撥。
- （二）因機關裁併隨同移撥繼續僱用。
- （三）在同年度內，普通工友、技術工友相互轉化。

工友於同年度內累計服務達六個月以上退離或亡故者，均准辦

理另予考核。考核年資併計依前項規定辦理。

工友服務期間符合第一項規定，惟全無工作事實者，不辦理年終考核或另予考核。

具 結 書

具結人_____為擔任_____（機關學校全銜）
之工友（技工、駕駛），茲聲明本人受僱用期間，符合工友
管理要點第四點第一項、第二項及第五點規定之條件，及
依第四點第三項另定之條件，若有違反，或有不實情事者
，則構成勞動基準法第十二條第一項第一款或第四款終止
勞動契約之事由，且屬情節重大，_____（機關學校全銜）得
終止勞動契約，本人並願負一切法律及契約責任，特立具
結書為證，並親自交付_____（機關學校全銜），雙方各執
一份為憑。

此 致
_____（機關學校全銜）

具 結 人：○○○（簽名蓋章）

國民身分證統一編號：○○○

戶籍所在地：○○○

聯 絡 電 話：○○○

機關學校全銜：○○○

代表人(代理人)：○○○

中 華 民 國 ○ 年 ○ 月 ○ 日

附註：本具結書有關符合工友管理要點第五點規定之條件，包含不得在中國大陸設有戶籍、領用中國大陸護照、身分證、定居證及其他依相關法令或經行政院、大陸委員會禁止領用之中國大陸證件，並應填具大陸委員會所定有關在中國大陸設籍、領用相關證件情形之具結書。